



Szanowni Państwo,

Związek Lustracyjny Spółdzielni
zaprasza na szkolenie

„PRAWO PRACY W 2021 R. DLA PRAKTYKÓW – ZMIANY I BIEŻĄCE ZAGADNIENIA”

Termin:

28 maja 2021 roku (piątek), w godzinach **9:00 – 14:00**

Miejsce zajęć:

Szkolenie odbędzie się online **na platformie ZOOM**. Osoby zarejestrowane otrzymają link do zalogowania.

Szkolenie skierowane jest do osób na co dzień stosujących przepisy prawa pracy w spółdzielniach oraz innych podmiotach ekonomii społecznej jak fundacje i stowarzyszenia – w szczególności **członków zarządów, pracowników działów kadr, kierowników wyodrębnionych komórek organizacyjnych** oraz innych osób zainteresowanych tematyką prawa pracy.

Celem szkolenia jest omówienie **bieżące zmian oraz stanowisk urzędów**, które każdy praktyk z obszaru prawa pracy powinien poznać i wdrożyć. Mowa będzie nie tylko o corocznych zmianach, jak wzrost płacy minimalnej, ale również o tych istotnych, dotyczących umów o dzieło, świadczeń w razie odosobnienia pracownika i zmiany przepisów wykonawczych dot. badań lekarskich profilaktycznych. Trener przedstawi również **najczęściej popełniane uchybienia przez pracodawców w zakresie omawianej tematyki**.

Ponadto zostaną kompleksowo omówione zagadnienia związane z **pracą zdalną** i wyjaśnione wątpliwości, które pojawiają się przy stosowaniu tej instytucji prawa pracy. Przekazana będzie również wiedza niezbędna do właściwego stosowania przepisów prawa pracy **w zakresie obowiązków zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w zakładzie pracy**.

Omówione zostaną

Zarys programu:

I. Zmiany w prawie pracy 2020/21 r.

- Zasady wyznaczanie dni wolnych za święta wypadające w sobotę w 2021 r.
- Dopuszczalność zobowiązania pracownika do wykorzystania urlopu wypoczynkowego – zmiany na mocy „Tarczy 4.0” wraz ze stanowiskiem PIP.
- Ograniczenia w wysokości wypłacanej odprawy i odszkodowania w związku z rozwiązaniem umowy o pracę.





- Zagadnienia prawa pracy pod szczególnym nadzorem Państwowej Inspekcji Pracy w 2021 r.
- Wypowiedzenie umowy o zakazie konkurencji w ramach tzw. specustawy dot. przeciwdziałania Covid-19.
- Dopuszczalność powierzenia pracownikowi innej pracy niż tej określonej w umowie o pracę.
- Dokumentowanie przez pracownika odbywania kwarantanny i izolacji oraz świadczenie za te okresy.
- Zasiłek opiekuńczy wynikający ze specustawy dot. przeciwdziałania Covid-19 oraz rozporządzeń.
- Raportowanie do ZUS umów o dzieło od 01.01.2021 r.
- Przedłużenie ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.
- Wyjaśnienia UODO z 10.09.2020 r. w sprawie podawania nazwiska pracownika zastępowanego w umowie na zastępstwo.
- Zasady udzielania zwolnienia w związku z oddaniem krwi lub jej składników – zmiana od 26.01.2021 r.
- Pracodawca wobec powszechnych szczepień przeciwko SARS-CoV2 – przetwarzanie informacji o fakcie zaszczepienia się pracownika, dopuszczalność różnicowania uprawnień pracowniczych w zależności od tego, czy pracownicy poddali się szczepieniu.
- Nowe wykroczenia w prawie pracy w zakresie nielegalnego zatrudniania dłużników alimentacyjnych oraz niedokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę.
- Zawieszenie tzw. domniemania doręczenia w prawie pracy.

II. BHP w dobie pandemii.

- Środki ochrony osobistej, które pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom.
- Rozwiązania, które pracodawca może wprowadzić w celu ochrony życia i zdrowia pracowników w związku z epidemią.
- Zawieszenie obowiązku kierowania pracowników na badania lekarskie okresowe.
- Zmiana od 16.12.2020 r. w zasadach przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników.
- Ograniczone stosowanie przepisów dot. obowiązku wykonywania badań lekarskich wstępnych oraz kontrolnych.
- Zmiany w zakresie szkoleń w dziedzinie bhp – okresowe, instruktaż ogólny i stanowiskowy - również online.
- Zniesienie obowiązku przeszkolenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych w zakresie szkolenia okresowego w dziedzinie bhp.
- Ustawowe przedłużenie okresu ważności profilaktycznych badań lekarskich.
- Informowanie pracowników o zagrożeniach związanych z wirusem SARS-Cov-2.
- Elementy dokumentacji oceny ryzyka zawodowego na utworzonych przez pracodawcę stanowiskach pracy.
- Aktualizacja oceny ryzyka zawodowego o zagrożenie czynnikiem biologicznym – wirusem SARS-CoV-2, ze szczególnym uwzględnieniem środków profilaktycznych.





- Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracownikom świadczącym pracę zdalnie.
- Obowiązek pracodawcy skierowania pracownika na badania lekarskie a udzielenie pracownikowi urlopu wypoczynkowego.
- Powierzenie pracownikowi innego stanowiska a obowiązek skierowania pracownika na badania lekarskie oraz przeszkolenia w zakresie bhp.
- Okres kwarantanny lub izolacji a obowiązek skierowania pracownika na badania lekarskie kontrolne.
- Wytyczne PIP i CIOP w zakresie przeciwdziałania transmisji wirusa SARS-CoV-2.

III. Praca zdalna w praktyce.

- Podstawy prawne i zasady funkcjonowania pracy zdalnej u pracodawcy.
- Planowane zmiany w zakresie stosowania przepisów dot. pracy zdalnej.
- Praca zdalna a telepraca – zasadnicze różnice.
- Stosowanie przepisów dot. telepracy w przypadku pracy zdalnej.
- Forma powierzenia pracy zdalnej.
- Okres, w jakim praca zdalna może być stosowana.
- Obligatoryjność/fakultatywność powierzenia pracy zdalnej.
- Zwrot kosztów świadczenia pracy w domu – zasadność potencjalnych roszczeń pracowników.
- Domaganie się przez pracownika pracy zdalnej – czy zasadne?
- Praca zdalna na kwarantannie i w okresie pozostawania w izolacji – czy dopuszczalne?
- Obowiązki pracodawcy przy poleceniu świadczenia pracy zdalnej w miejscu zamieszkania pracownika i jednoczesnym braku możliwości jej świadczenia przez pracownika.
- Zasady naliczania przy pracy zdalnej dodatkowych składników wynagrodzenia wynikających ze szczególnych warunków pracy.
- Pracownicza lista obecności a praca zdalna.
- Rozkład czasu pracy oraz ewidencjonowanie czasu pracy przy pracy zdalnej.
- Ochrona miru domowego a kontrola pracownika przez pracodawcę.
- Kontrola inspektora pracy PIP w miejscu świadczenia pracy w ramach pracy zdalnej.

Zaświadczenia:

Uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie odbycia szkolenia. Zostanie one przesłane pocztą na adres podany w formularzu zgłoszeniowym.

Wykładowca:

Zbigniew Zych – radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, specjalista z prawa pracy, doświadczony trener, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: Prawo i Administracja na Uniwersytecie Jagiellońskim, prelegent konferencji naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy.





Związek Lustracyjny Spółdzielni



Realizacja
potrzeb ludzi
na całym świecie

Cena:

200,00 zł +VAT (246,00 zł. brutto).

Cena obejmuje wynagrodzenie trenera, koszt materiałów szkoleniowych oraz przesłanie zaświadczenia.

Warunki uczestnictwa:

1. Przesłanie formularza zgłoszeniowego załączonego do niniejszej oferty.
2. Dokonanie płatności za szkolenie na konto najpóźniej **do dnia 26 maja 2021 r.** (prosimy o przesłanie skanu na adres joanna@spoldzielnie.org.pl). **UWAGA! Płatności prosimy dokonać po otrzymaniu potwierdzenia zakwalifikowania się na szkolenie.**

Dane do przelewu:

Właściciel rachunku: Związek Lustracyjny Spółdzielni

Numer rachunku: **52 1240 6175 1111 0000 4573 9798**

Tytuł przelewu: **Szkolenie nt. prawa pracy**

Zgłoszenia przyjmowane są do 22 maja 2021 r.

Szczegółowych informacji udziela:

Joanna Brzozowska-Wabik

Agencja Rozwoju i Promocji Spółdzielczości

Związku Lustracyjnego Spółdzielni

Tel. 12/ 655-09-91

e-mail: joanna@spoldzielnie.org.pl

